

# **COMUNE DI VENTIMIGLIA**

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**PARERE N. 50 DEL 07/09/2023**

**Verbale in ordine all'approvazione della sottosezione 3.3 " Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO 2023/2025 a tempo indeterminato e determinato.**

L'anno 2023, il giorno sette del mese di settembre a seguito di regolare convocazione disposta dal Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.18 del 17 Marzo 2022 nelle persone dei Signori:

Dott. Vittorio INGENITO	Presidente
Dott. Giuseppe SANGUINETI	Membro
Dott. Paolo COVREE	Membro

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Prende in esame la proposta di parere in ordine alla sottosezione 3.3 del redigendo P.I.A.O. 2023/2025 (piano integrato di attività e organizzazione) rubricata "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025" in relazione all'annualità 2023, corredata dalla vigente dotazione organica del personale, dal dettaglio dei conteggi per gli spazi assunzionali per il triennio 2023/2025, rispetto dei limiti finanziari, pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 secondo le disposizioni di cui al DPCM 17 marzo 2020, e parere di regolarità tecnica e regolarità contabile a firma del dirigente ad interim dell'area amministrativa finanziaria – dott.ssa Monica VEZIANO;

- visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità,
- visti gli articoli 88, 89 comma 5 e 91 del TUEL e il D.Lgs.n.118/2011 in materia di programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale ed annuale,
- visto l'articolo 39 della legge 449/1997,
- visto l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2011,
- visti gli articoli 6, 6 bis, 6ter e 33 del D.Lgs.n.165/2001,
- visto l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006,
- visto l'articolo 1 comma 557 ter della legge 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo, ai sensi dell'articolo 76 comma 4 della legge 133/2008,



- visto l'articolo 1 comma 557 quater della legge 296/2006 che a decorrere dall'anno 2014 stabilisce il riferimento al valore medio delle spese di personale per il triennio 2011/2013,
- visto l'articolo 1 comma 228 della legge 208/2016 così come modificato dall'articolo 22 comma 2 del Decreto Legge 50/2017,
- visto l'articolo 3 comma 5 del Decreto Legge 90/2014 convertito in legge 114/2014, così come modificato dalla legge 125/2015 e dalla legge 26/2019,
- visto l'articolo 3 comma 8 della legge 56/2019, che prevede per il triennio 2019/2021 che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.Lgs.n.165/2001 al fine di accelerare i tempi di accesso al pubblico impiego,
- visto il disposto di cui all'articolo 33 del Decreto Legge 34/2019 che prevede la possibilità per i Comuni di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente non superiore al valore soglia definito in percentuale, valore individuato per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione,
- visto in particolare l'articolo 7 comma 1 del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 attuativo, con decorrenza 20 aprile 2020, del precetto normativo di cui all'articolo 33 del Decreto Legge 31/2019 per cui la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1 commi 557 quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n.296,

Preso atto della nota e della documentazione allegata (**allegato A**), a firma del funzionario responsabile dell'Ufficio finanziario che evidenzia il conteggio per il calcolo delle facoltà assunzionali del personale a tempo indeterminato dell'Ente in ottemperanza all'articolo 323 del d.l. 34/2019, d.m. attuativo del 17/03/2020 e correlata circolare interpretativa del Ministro per Pubblica Amministrazione del 13/05/2020;

- visti i pareri favorevoli sia di Regolarità Contabile che Tecnica x articolo 49 comma 1 e 147 bis comma 1 TUEL rilasciati a firma della dott.ssa Monica VEZIANO sulla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del PIAO 2023/2025;
- visto che il Segretario Generale ha effettuato il controllo sulla conformità della presente proposta di delibera;
- visti gli allegati A) e B) alla proposta di delibera in questione,

#### **RICHIAMATO**

- Il DM 17 marzo 2020 sulle misure delle capacità assunzionali di personale dei comuni, avente decorrenza applicativa 20 Aprile 2020



## RILEVA CHE

L'Ente ha approvato, nel rispetto del termine di legge, il proprio Bilancio di Previsione 2023-2025, il proprio Rendiconto 2022 ed il proprio bilancio Consolidato 2022, curando tempestivamente la pubblicazione degli stessi nella banca dati delle amministrazioni pubbliche, in ossequio al disposto di cui all'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

L'Ente ha registrato, secondo il conteggio di cui sopra (**allegato A**) un rapporto tra spese di personale e media delle entrate correnti pari al **21,22%**, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, per cui è possibile procedere all'assunzione di personale incrementando la relativa spesa, relativamente all'incremento teorico massimo delle spese per assunzioni a tempo indeterminato, per un massimo pari ad euro **327.936,43**;

che il richiamato conteggio (allegato A) è stato aggiornato con le approvazioni delle deliberazioni di GC n. 102/2022, n. 157/2022 e 178/2022, per quanto riguarda il calcolo tra spese di personale ed entrate, come definito dal D.M. 17 marzo 2020 e come descritto in dettaglio nella Circolare Ministeriale del 8 giugno 2020, in base alle risultanze dei dati risultanti nel rendiconto 2022, approvato con delibera G.C. n. 67 del 09/05/2023, dai quali si ricava una percentuale pari al 21,22%, tenuto conto della fascia demografica dell'Ente, percentuale che si colloca sotto il valore soglia del 27%;

che, nel dettaglio, la seguente integrazione e o modifica prevede per l'anno 2023:

Amministrativo	Istruttore amministrativo	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12	23.208,12	risorsa programmata nel precedente piano 2022/2024 e non assunta
Amministrativo	Istruttore amministrativo	Istruttori	mobilità esterna	23.208,12	23.208,12	risorsa programmata nel precedente piano 2022/2024 e non assunta
Amministrativo	Istruttore Tecnico Geometra	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16	23.208,12	risorsa programmata nel precedente piano 2022/2024 e non assunta
Amministrativo	Funzionario Esperto Specialistico	Funzionari	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16		25.134,16
Tecnica	Operatore Esperto	Operatore Esperto	stabilizzazione - D.L. 75/2023	20.658,82		20.658,82 stabilizzazione personale o t.d.



Vigilanza	Agente di P.L.	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12		23.208,12
Vigilanza	Agente di P.L.	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12		23.208,12
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	progressione verticale con procedura ordinaria	1.926,34		1.926,34
Tecnica	Funzionario Agronomo	Funzionari	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16	12.567,08	part-time 50%
TOTALE COSTO PROGRAMMAZIONE ANNO 2023					106.702,64	

che la seguente integrazione e o modifica prevede per l'anno 2024:

Amministrativo	Operatore Esperto	Operatore Esperto	selezione pubblica	20.658,82	20.658,82	riservato disabili e categorie protette
Vigilanza	Agente di P.L.	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12	23.208,12	
Vigilanza	Agente di P.L.	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12	23.208,12	
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	progressione verticale con procedura in deroga	1.926,34	1.926,34	il finanziamento è previsto nei limiti dello 0,55% del monte salari anno 2018
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	progressione verticale con procedura in deroga	1.926,34	1.926,34	il finanziamento è previsto nei limiti dello 0,55% del monte salari anno 2018
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	progressione verticale con procedura in deroga	1.926,34	1.926,34	il finanziamento è previsto nei limiti dello 0,55% del monte salari anno 2018



Amministrativo	Istruttore amministrativo	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12	23.208,12
Amministrativo	Istruttore amministrativo	Istruttori	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	23.208,12	23.208,12
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16	25.134,16
Tecnica	Funzionario Tecnico specialista	Funzionari	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16	25.134,16
TOTALE COSTO PROGRAMMAZIONE ANNO 2024				169.538,64	

- che la seguente integrazione e o modifica prevede per l'anno 2025:

Amministrativo	Operatore Esperto	Operatore Esperto	selezione pubblica	20.658,82	20.658,82	riservato disabili e categorie protette
Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Funzionari	selezione pubblica/mobilità /graduatoria concorsuale	25.134,16	25.134,16	
TOTALE COSTO PROGRAMMAZIONE ANNO 2024				45.792,98		

dato atto che il suddetto piano assunzionale, rispetta il limite della spesa di personale di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 296/2006 (spesa del personale del triennio 2011/2013) pari a € 6.765.982,59, come risultante dall'allegato prospetto;

Si precisa che per le assunzioni programmate nel triennio 2023/2025 rimane invariata la spesa del personale per cui l'importo risulta sempre al di sotto della spesa totale, a dimostrazione della sussistenza della sostenibilità finanziaria dell'Ente;

dato atto che rispetto all'ultimo rendiconto approvato rimane invariato l'incremento della spesa del personale ossia lo spazio finanziario calcolato sulla sostenibilità finanziaria derivante dalle cessazioni di personale intervenute per la parte non conteggiata dalla precedenti delibere;



Visto il proprio parere n. 46 del 19/07/2023 espresso in ordine allo stralcio della sottosezione 3.3 del P.I.A.O. – Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato 2023/2025;

che, nel dettaglio, la seguente integrazione e/o modifica prevede per la Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato 2023/2025, dando atto che non viene superato il limite di spesa di cui all'articolo 9 comma 28 d.l. 78/2010 comprensivo di oneri riflessi e irap, pari ad € 304.038,62:

Programmazione personale a tempo determinato - triennio 2023/2025 - anno 2023 Assoggettate a limiti									
							spesa riferibile nel limite di cui art.9 comma 28 d.l. 78/2010 e art. 18 comma 1 quater d.l. 112/2016		
N°	Profilo professionale	Cat. Glur.	Tempo pieno/partiale	Modalità d'assegnazione	tabellare con 13 mensilità	Durata contrattuale	oneri diretti	oneri indiretti	Irap
1,00	Istruttore direttivo	D	pieno	graduatoria	25.134,16	fino al 07/05/2023	8.966,78	2.568,01	753,68
1,00	Dirigente articolo 110 comma 2 (solo)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	9 MESI mesi anno 2023	33.945,48	9.058,01	2.685,37
1,00	Dirigente articolo 110 comma 2 (solo stipendio)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	dai 01/10 al 31/12/2023	11.315,19	3.019,35	961,79
1,00	Dirigente articolo 110 comma 1 non computabile la spesa nel lavoro flessibile	Dir	pieno	graduatoria	45.260,67	12 mesi anno 2023			
1,00	Dirigente a Comando (solo stipendio)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	dai 01/10 al 31/12/2023	11.315,19	3.019,35	961,79
3,00	collaboratori tecnici	B3	pieno	graduatoria	21.779,55	fino al 30/09/2023	49.003,99	13.076,22	4.165,34
1,00	agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.338,12	2 mesi aprile e maggio 2023	3.868,02	1.032,14	328,78
1,00	agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.338,12	dai 01/04 al 31/12/2023	17.406,09		1.479,52
1,00	Assistente Commissario	Dir	partiale	staff	29.965,46	fino al 29/05/2023	12.485,60	3.331,66	1.061,28
1,00	Coordinatore ufficio staff - art. 90	Dir	partiale 50%	nomina sindaco	59.302,10	dai 01/07/2023 al 31/12/2023	29.651,05	7.312,09	2.520,34
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	tempa pieno	nomina sindaco	32.808,12	dai 01/08 al 31/12/2023	13.670,05	3.647,72	1.161,55
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	partiale 50%	nomina sindaco	16.404,06	dai 01/08 al 31/12/2023	6.835,03	1.823,86	580,98
							198.582,46	48.226,46	16.860,81
limite spesa articolo 9 comma 28 d.l. 78/2010 comprensivo di oneri riflessi e Irap					304.038,62	Totale	263.809,67		40.528,95
									DIFFERENZA RISPETTO LIMITE SOGUA



Programmazione personale a tempo determinato - triennio 2023/2025 - anno 2024 Assoggettata a limite									
							a		
							spese rimborsate nel limite di cui art. 9 comma 28 d.l. 78/2010 e art. 10 comma 1 quater d.l. 112/2018		
N°	Profilo professionale	Cat. Giur.	Tempo pieno/parziale	Modalità d'assegnazione	tabellare con 13 mensilità	Durata contrattata	oneri diretti	oneri indiretti	Irap
1,00	Dirigente a comando								
1,00	Articolo 110 comma 2 (solo dipende)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	12 mesi anno 2024	45.260,67	12.077,36	3.847,16
1,00	Articolo 110 comma 1 non computabile la spesa nel lavoro flessibile	Dir	pieno	graduatoria		12 mesi anno 2024	-		
1,00	Dirigente a Comando (solo dipende)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	12 mesi anno 2024	45.260,67	12.077,36	3.847,16
1,00	Agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.208,12	3 mesi anno 2024	5.802,03	1.548,21	493,17
1,00	Agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.208,12	3 mesi anno 2024	5.802,03	1.548,21	493,17
1,00	Coordinatore Ufficio Staff - art. 98	Dir	parziale 50%	nomina sindaco	59.302,10	12 mesi	59.302,10	15.824,17	5.040,68
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	tempo pieno	nomina sindaco	32.938,12	12 mesi	32.938,12	8.754,52	2.789,69
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	parziale 50%	nomina sindaco	16.404,06	12 mesi	16.404,06	4.377,25	1.394,35
							210.830,88	58.207,06	17.064,17
limite spese articolo 9 comma 20 d.l. 78/2010 comprensivo di oneri fissati a irap						304.035,00	Totale	284.791,15	19.287,47
									DIFFERENZA RISPETTO LIMITE SOGNA

							spesa rientrando nel limite di cui art.9 comma 28 d.l. 78/2010 e art. 16 comma 1 quater d.l. 112/2018		
N°	Profilo professionale	Cat. Giur.	Tempo pieno/parziale	Modalità d'assegnazione	tabellare con 13 mensilità	Durata contrattuale	oneri diretti	oneri indiretti	Irap
1,00	articolo 110 comma 2 (solo stipendio)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	12 mesi anno 2025	45.260,67	12.077,36	3.847,16
1,00	articolo 110 comma 1 non computabile le spese nel lavoro flessibile	Dir	pieno	graduatoria		12 mesi anno 2025			
1,00	agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.208,12	3 mesi anno 2025	5.802,03	1.548,21	499,17
1,00	agente di P.L.	C	pieno	graduatoria	23.208,12	3 mesi anno 2025	5.802,03	1.548,21	499,17
1,00	Dirigente a Comendo (solo stipendio)	Dir	pieno	selezione	45.260,67	12 mesi anno 2025	45.260,67	12.077,36	3.847,16
1,00	Coordinatore ufficio staff - art. 90	Dir	parziale 50%	nomina sindaco	59.302,10	12 mesi	59.302,10	15.824,17	5.040,68
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	tempo pieno	nomina sindaco	32.808,12	12 mesi	32.808,12	8.754,52	2.788,89
1,00	Istruttore Ufficio Staff	C	parziale 50%	nomina sindaco	16.404,06	12 mesi	16.404,06	4.377,26	1.394,35
							210.630,68	64.207,09	17.904,37
limite spesa articolo 9 comma 28 d.l. 78/2010 comprensivo di oneri diretti e irap					364.038,62	Totale	264.781,16		19.287,47
									DIFFERENZA RISPETTO LIMITE SOCIA

L'Ente ha adottato il piano delle Performance con delibera G.C. n. 6 del 02/02/2023, tenuto conto che nella sottosezione 2.2 rubricata "Performance" del PIAO 2023/2025, sono ribaditi e dettagliati in termini analitici gli obiettivi gestionali affidati ai dirigenti e funzionari apicali dell'Ente;

l'Ente ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 in relazione al precetto di cui all'articolo 1 commi 557 e ss. Legge 296/2006;

L'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024 con delibere di G.C. n. 102/2022, 157/2022 e 178/2022 e l'assenza di eccedenze di personale o situazioni di sovrannumero nel proprio organico;



l'Ente ha rispettato l'obbligo di cui all'articolo 9 comma 3 bis del Decreto Legge 185/2008;

#### ACCERTA

Che l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025, stralcio della sottosezione 3.3 del redigendo P.I.A.O. (piano integrato di attività e organizzazione), a tempo indeterminato e determinato sono improntate al principio di contenimento della spesa di personale, in quanto

- Sussiste il rispetto del limite di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006
- Sussiste il rispetto del limite di cui all'articolo 9 comma 28 del Decreto Legge 78/2010

#### ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, così come sottoposta al controllo.

#### Il Collegio dei Revisori

Dott. Vittorio INGENITO

Dott. Giuseppe Sanguineti

Dott. Paolo COVRE

Presidente

Membro

Membro

